***Приложение 2***

**Содержание профессионально-психологического отбора**

Профессионально-психологический отбор проводится в целях выявления у кандидатов военно-профессиональной направленности и индивидуальных психологических качеств, необходимых для успешного обучения в Лицее и дальнейшей государственной службы и включает в себя: профессионально-психологическое тестирование и индивидуальное собеседование.

Профессионально-психологическое тестирование обеспечивает психологическое и психофизиологическое обследование кандидатов с целью выявления особенностей познавательных психологических процессов, эмоционально-волевых качеств, уровня нервно-психической устойчивости и других профессионально важных качеств. Проводится на основе комплекса формализованных методик.

Индивидуальное собеседование обеспечивает социально-психологическое изучение кандидатов, в ходе которого оценивается военно-профессиональная направленность кандидатов, целеустремленность, степень общительности, склонность к организаторской деятельности, авторитетность, ответственность, социальные установки, ценностные ориентации, особенности межличностных отношений и некоторые черты характера.

 Основные профессионально-психологические требования к кандидатам:

- высокие нравственные качества (чувство долга, принципиальность, честность, искренность, общественная активность);

- устойчивая мотивация к военно-профессиональной деятельности;

- личная дисциплинированность и исполнительность, внутренняя собранность и организованность, готовность точно и своевременно выполнить поставленные перед ним задачи;

- выдержка и самообладание, эмоционально-волевая устойчивость в условиях повышенной напряженности, дефицита времени и других неблагоприятных ситуациях;

- трудолюбие и высокая работоспособность, физическая выносливость.

По результатам профессионально-психологического тестирования и индивидуального собеседования выносится одно из следующих заключений, определяющих общую профессиональную пригодность кандидата к обучению в Лицее:

- *рекомендуется в первую очередь* – первая категория профессиональной пригодности;

- *рекомендуется* – вторая категория профессиональной пригодности;

- *рекомендуется условно (минимально соответствует требованиям воинских должностей, допускается к обучению при недостатке кандидатов)* *-* третья категория профессиональной пригодности;

- *не рекомендуется* *(не соответствует требованиям воинских должностей)* – четвертая категория профессиональной пригодности.

Заключение о пригодности кандидата к обучению доводится только до приемной комиссии, которая принимает окончательное решение о зачислении кандидатов в Лицей. Кандидатам, получившим по результатам профессионально-психологического отбора четвертую категорию профессиональной пригодности в документах, выдаваемых на руки, записывается формулировка «Не рекомендуется к поступлению».